



El Campus de la CIPF: Experiencia de Belice



Sanidad Vegetal BAHA

Francisco Gutierrez
Director Técnico Sanidad Vegetal
Belize Agricultural Health Authority

La ONPF dentro de la estructura orgánica de BAHA



Política nacional y legislación, obligaciones internacionales y normas



Regulación de la importación

- ARP
- Inspección
- Condiciones de importación
- Cuarentena pos-entrada

Servicios de Exportación

- Inspección
- Certificación
- Areas libres de plagas
- Acceso a mercados

Vigilancia

Servicios de diagnóstico de plagas

Administración, Finanzas, RRHH, ITC, Relaciones públicas

Gobernanza: Junta Directiva y Director Ejecutivo

Systema de Cuarentena
puntos de entrada

Legislación en Sanidad vegetal/
cuarentena

Oficiales de
Cuarentena=50

Oficiales de Sanidad
vegetal = 15

La capacitación del personal de la ONPF



- Capacitaciones de actualización por lo menos una vez al año
 - Formato Seminario.
 - Generalmente sobre las nueva normas, procedimientos, y amenazas fitosanitarias emergentes.
 - Logísticamente complicado debido a que el personal se encuentra distribuido por todo el País.
- Capacitaciones formales
 - Mediante talleres regionales organizados por la las ORPFs y otras organizaciones afines.
 - Pasantías de corto plazo con ONPFs e institutos especializados en la región.
 - Cursos universitarios.

Experiencia con el campus de la CIPF



- Antes de la creación del Campus, el personal ya se familiarizaba con las guías y materiales de capacitación. Se le recomendaba al personal a utilizar las guías en su ámbito específico de trabajo.
- Con el rápido desarrollo del campus, más oficiales se pueden capacitar fuera de un formato formal, y a su su propio paso.
- La continua mejora y desarrollo de cursos en tiempo récord mantiene el campus como una fuente de enseñanza atractiva y continua.
- Las guías y normas siguen siendo relevantes para el personal que se mete más en lleno sobre los temas.
- Se seguirán organizando seminarios formales que se retroalimentaran con las herramientas del Campus.

Cómo se mantiene el interés en el campus?



- Es un reto incentivar al personal a seguir capacitándose debido a la demanda de sus labores.
- El campus nos ha ofrecido una oportunidad para que las capacitaciones se puedan realizar al paso que el tiempo les permita
- Se ha incorporado en el proceso de evaluación del desempeño de personal. Se convierte en requisito llevar los cursos asignados como objetivos anuales a cumplir.
- Se asignan los cursos de acuerdo a sus áreas de labores y se evalúa el cumplimiento en el momento de la evaluación anual.

Ejemplos



Staff nivel de coordinadores

- Coordinador Importación
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Inspección
 - Comercio electrónico
 - Interacción con partes interesadas
- Coordinador Exportación
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Inspección
 - Certificación de la exportación
 - Interacción con partes interesadas
- Coordinador Vigilancia
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Inspección
 - Vigilancia
 - Interacción con partes interesadas

Staff técnico de campo

- Inspectores de productos de exportación
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Certificación de la exportación
 - Inspección
- Oficiales de vigilancia
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Inspección
- Inspectores de cuarentena
 - Como funciona una ONPF
 - Introducción a la CIPF
 - Comercio electrónico

Se asignan por Lo menos dos cursos al año.
El personal puede avanzar cuantos cursos pueda.

Lecciones y pasos a seguir



- El personal aprecia el formato de los cursos y han expresado que son fáciles de seguir y son instructivos.
- Los cursos les han proporcionado una visión más amplia de las normas y como estas rigen las labores que desempeñan.
- Se le insta al personal completar los cursos y obtener las insignias para probar que terminaron los curso con éxito. Igualmente se les insta completar la gran mayoría de cursos.
- Estamos contemplando incentivos para los que terminan los cursos exitosamente (con premios y otros incentivos)
- Utilizar los resultados e incorporar en los procesos de promoción del personal. Se contempla dar créditos a los cursos e incorporar en el proceso de movimiento profesional dentro de la ONPF



Gracias

